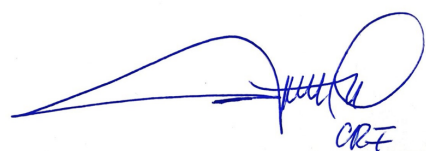


POLITICA DE RECURSOS HUMANOS

AECON compromete una gestión de Recursos Humanos –que incluye a las unidades de Reclutamiento, Relaciones Laborales y Bienestar– basado en la confianza de sus colaboradores, impulsando los valores de la compañía y específicamente cumpliendo los siguientes ejes:

1. Gestionar responsablemente negocios que permitan generar empleo formal y de calidad.
2. La selección de personal privilegiará la búsqueda de personas de la región.
3. Realizar mejora continua en la definición de roles por medio de descripciones de cargo específicos.
4. Medir el desempeño con herramientas que contengan indicadores claros y razonables.
5. Generar planes de perfeccionamiento que permitan el desarrollo de una carrera profesional dentro de nuestra compañía.
6. Supervisar el desempeño respetuoso de los líderes, basado en respeto e imparcialidad.
7. Mantener una comunicación abierta con todas las personas que conforman la organización con el objetivo de conocer, aclarar y resolver las inquietudes de cada uno y que se relacionen con las áreas correspondientes.



Carlos Rencoret F.
Gerente General